

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2022

For Revmatismesykehuset AS



Lillehammer 21.6.2023

Vår virksomhet:

Revmatismesykehuset AS er et privat ideelt sykehus og eies av Lillehammer Sanitetsforening. Revmatismesykehuset har hovedansvar for revmatologi i Innlandet, og har samarbeidsavtale med Sykehuset Innlandet HF.

Sykehuset tilbyr utredning, diagnostikk, behandling, spesialisert rehabilitering og opplæring av pasienter med inflammatorisk revmatisk sykdom og i noen grad artrose, og mottar årlig oppdrag og bestilling fra Helse Sør-Øst. Sykehuset har høy poliklinisk aktivitet og en sengeavdeling med 10 aktive senger.

I tillegg har Revmatismesykehuset MR, bentetthetsmåler og laboratorium.

Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Sykehuset har miljøutvalg, verneombud, arbeidsmiljøutvalg, etisk komité, brukerutvalg og tillitsvalgte som har jevnlig møter og tett samarbeid med ledelsen på sykehuset. Ledelsens gjennomgang med risikoanalyse gjennomføres to ganger i året.

Eventuelle brudd på retningslinjer og rutiner meldes til aktuelle utvalg.

Ansatte på sykehuset informeres om gjeldende retningslinjer og rutiner i personalmøter og via intranett.

Hva gjør Revmatismesykehuset for å oppfylle kravene i loven?

Revmatismesykehuset forholder seg til norsk arbeidsmiljølov og de krav som følger av denne. Revmatismesykehuset mener at mangfold og inkludering er en styrke og ønsker at våre ansatte i størst mulig grad skal avspeile mangfoldet i befolkningen. Ved rekruttering av nye medarbeidere vektlegges mangfoldet og dette er nedfelt som prosedyre i sykehusets personalpolitikk.

De 4 regionale helseforetakene har etablert Sykehusinnkjøp HF som skal utøve spesialisert og profesjonell innkjøpstjeneste for spesialhelsetjenesten i Norge. Sykehusinnkjøp leder anskaffelsesprosjektene, i tett samarbeid med spesialistgrupper satt sammen av relevant fagpersonell. Sykehusinnkjøp skal sørge for at anskaffelsene skjer på korrekt og samfunnsansvarlig måte. Helseforetaket skal være en pådriver for etisk handel og miljøvennlige anskaffelser.

Sykehusinnkjøp HF har som medlem i Initiativ for etisk handel (IEH) forpliktet seg til å:

1. Vedta etiske retningslinjer som er like omfattende som IEH sine
2. Arbeide aktivt for at arbeids- og miljøforhold stadig forbedres hos produsenter og leverandører i hele leverandørkjeden. Etisk handel er en kontinuerlig prosess som krever varig påvirkningsarbeid
3. Bruke sin innflytelse til å styrke oppslutningen om etisk handel
4. Rapportere årlig til IEH om konkrete mål og aktiviteter, fremdrift og resultater av virksomhetens arbeid med etisk handel

Ved anskaffelser foretas det en vurdering av leverandører før og etter kontraktinngåelse. Alle faste leverandører over en viss omsetningsgrense er vurdert og disse er konstatert om de har implementert aktsomhetsvurdering i sin organisasjon.

Det er en målsetting at mest mulig av våre innkjøp skjer ved bruk av sentralt inngåtte avtaler. Ved innkjøp av artikler/tjenester der vi ikke kan benytte avtaler via Sykehusinnkjøp, inngås det lokal avtale med aktuelle leverandører.

Vi har gjennomført en kartlegging av alle faste leverandører, og har utført en foreløpig risikovurdering av disse basert på anerkjente referanser og kriterier for vurdering av risiko. Nye leverandører vil bli vurdert fortløpende og eksisterende leverandører vil bli revidert med jevne mellomrom for å bekrefte at drift fortsatt er ihht gjeldende etisk standard.

Tilgang til informasjon

Ved forespørsel om informasjon skal Revmatismesykehuset kunne gi informasjon innen rimelig tid og senest innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt. Forespørsler skal sendes til post@revmatismesykehuset.no.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket følgende faktiske negative konsekvenser:

Ingen ved siste års gjennomgang.

I tillegg har vi avdekket følgende vesentlige risiko for negative konsekvenser:

Ingen meldte avvik vedrørende grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For å stanse avdekkete negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

Tiltak vil iverksettes dersom avvik ift retningslinjer og rutiner avdekkes.

For å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

Rutiner for jevnlig gjennomgang i aktuelle fora.

Informasjon til ansatte.

Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er godt ivaretatt gjennom gjeldende retningslinjer, gode rutiner og informerte ansatte og samarbeidspartnere.


Rolf Stalaget
Styrets leder


Atle Sørensen
Adm.dir


Nicolai Løland Dolva
Styremedlem


Sølvi Sofienlund Lundgaard
Styremedlem


Gunhild Blegen
Styremedlem


Cecilie Holm Moldegård
Styremedlem